

## Einladung zur 31. Mitgliederversammlung

am Mittwoch 26. April 2023, 18:30 Uhr

in der Aula Rebsamen, Romanshorn

# JAHRESBERICHT 2022

### INHALTSVERZEICHNIS

– Traktanden	2
– Protokoll Mitgliederversammlung 2022	2
– Geschäftsbericht 2022	5
– Zahlen und Fakten	10
<b>Jahresrechnung</b>	
– Bilanz	12
– Erfolgsrechnung	13
– Anhang	14
– Bericht der Revisionsstelle	16
<b>Weitere Geschäfte</b>	
– Mitgliederbeiträge 2024	17
– Wahlen	17
– Vorstand und Personal	18
– Dienstjubiläen	19

# 1. TRAKTANDEN

1. Begrüssung und Wahl Stimmzähler
2. Protokoll Mitgliederversammlung 2022
3. Geschäftsbericht 2022
  - Bericht des Vorstandes
  - Bericht der Geschäftsleitung
4. Jahresrechnung 2022
  - Bilanz per 31.12.2022
  - Erfolgsrechnung vom 1.1. – 31.12.2022
  - Anhang zur Jahresrechnung 2022
  - Bericht Revisionsstelle
5. Genehmigung Jahresbericht und Jahresrechnung 2022, sowie Entlastung Vorstand
6. Mitgliederbeiträge 2024
7. Wahlen
8. Varia

Im Anschluss an die Mitgliederversammlung sind alle herzlich zu einem Apéro eingeladen.

# 2. PROTOKOLL DER MITGLIEDER-VERSAMMLUNG 2022

Zeit: Mittwoch, 27. April 2022 / 18.00 bis 19.25  
Ort: Evangelisches Kirchgemeindehaus, Romanshorn  
Anwesend: 74 Vereinsmitglieder und diverse Gäste  
Leitung: Urs Oberholzer, Präsident  
Protokoll: Sabine Waldvogel

## Traktanden:

1. Protokoll der Mitgliederversammlung 2021 (schriftliche Abstimmung)
2. Geschäftsbericht 2021
  - Bericht des Vorstandes
  - Bericht der Geschäftsleitung
3. Jahresrechnung 2021
  - Bilanz am 31.12.2021
  - Erfolgsrechnung vom 1.1. bis 31.12.2021
  - Anhang zur Jahresrechnung 2021
  - Bericht der Revisionsstelle
4. Genehmigung Jahresbericht und Jahresrechnung 2021 sowie Décharge Vorstand
5. Mitgliederbeiträge 2023
6. Statutenänderungen
7. Varia

## Begrüssung und Wahl Stimmzähler

Die diesjährige Mitgliederversammlung startet mit einem musikalischen Beitrag der Schulklasse von Markus Bösch. Anschliessend begrüsst Präsident Urs Oberholzer die Vereinsmitglieder, Mitarbeitende der Spitex Region Romanshorn sowie Gemeindevertreter zur 30. Mitgliederversammlung. Diese Jubiläumsversammlung wird umrahmt von musikalischen Auftritten und dem Comedyexpress.

Als Stimmzählerinnen werden Astrid Sutter und Maria Andrea Deutsche gewählt.

## 1. Protokoll der Mitgliederversammlung 2021

Das Protokoll der MV vom 29.04.2021 wird ohne Gegenstimme genehmigt und verdankt. Die Abstimmungen fanden aufgrund der Corona-Situation schriftlich statt.

## 2. Geschäftsbericht 2021

### Bericht des Vorstandes:

Urs Oberholzer möchte einige Punkte besonders hervorheben.

- Strategisch: Der Vorstand wurde verdichtet und die Aufgaben innerhalb des Vorstandes neu aufgeteilt.

- Operativ: Heidi Ruckstuhl wird neu als Geschäftsführerin definiert. Bisher hatte sie die Bezeichnung Geschäftsleitung inne.
- Das Organigramm wurde angepasst und es erfolgte im Laufe des Jahres 2021 eine Straffung im Geschäftsbereich. Diese neue Organisation ist gut angelaufen.
- In den letzten Jahren sind die Pflegestunden der Spitex stetig angewachsen und somit musste man mehr Personal einstellen. Was bedeutet, dass die räumliche Situation nicht mehr befriedigend ist. Im Jahr 2022 werden räumliche Anpassungen an den bestehenden Standorten der Spitex vorgenommen. Man macht sich auch Gedanken darüber, ob die Spitex mittelfristig am richtigen Ort stationiert ist.
- Aufgrund der Volksabstimmung 2020 (Vaterschaftsurlaub), musste das Personalreglement angepasst werden. Dies hat man zum Anlass genommen und gleich weitere Anpassungen vorgenommen. So wurden zum Beispiel die Ferientage erhöht und weitere Punkte des Arbeitsverhältnisses zu Gunsten der Arbeitnehmenden verbessert. Ziel war es, die Spitex als attraktive Arbeitgeberin zu erhalten, respektive zu verbessern.

#### Bericht der Geschäftsleitung:

Heidi Ruckstuhl sind folgende Punkte zum letzten Jahr wichtig:

- Es war wieder ein herausforderndes Pandemie-Jahr. Es fehlten die direkten Kontakte innerhalb des Teams. Dies war stellenweise sehr belastend. Für Ihren Einsatz verdienen die Mitarbeitenden ein grosses Dankeschön.
- Der administrative Aufwand war enorm und es war wieder Geduld und Engagement gefragt. Die MitarbeiterInnen der Spitex haben sich dieser Herausforderung angenommen und diese gut gemeistert. Heidi Ruckstuhl dankt an dieser Stelle allen MitarbeiterInnen.
- Im 2021 war das grosse Ziel, papierlos unterwegs zu sein. Dies hat man erreicht. Ebenfalls wurden viele Prozesse angepasst und man ist derzeit in der Optimierungsphase.
- Die grösste Veränderung hat den Bereich HW&SB betroffen. Dieses Team wurde in die bestehenden Pflegeteams integriert. Somit konnte die Zusammenarbeit intensiviert und Synergien genutzt werden.
- Es werden aktuell drei Fachfrauen Gesundheit und eine Pflegefachfrau HF ausgebildet. Somit leistet man einen Ausbildungsbeitrag an den Fachkräftemangel im Pflegebereich.
- Im vergangenen Jahr wurden 30'346 Stunden verrechnet. Hiervon wurden 22'880 (Anstieg um 13 % gegenüber Vorjahr) im Bereich der Pflegestunden geleistet. 7'466 Stunden (Vj. 7'441) fallen auf die HW&SB.

Urs Oberholzer verdankt Heidi Ruckstuhl ihren grossen und unermüdlichen Einsatz mit einem Blumenstrauss. Auch Sandra Schneider, Anja Weiss und Doris Petersen erhalten ein grosses Dankeschön für ihren unermüdlichen Einsatz in der Geschäftsleitung.

### **3. Jahresrechnung 2021 (Berichterstattung: Heidi Ruckstuhl)**

Heidi Ruckstuhl darf ein sehr positives Ergebnis präsentieren.

Die vorliegende Rechnung wurde nach dem neuen, verbindlichen Spitex-Finanzmanual erstellt. Es wurde ein ordentliches Ergebnis von CHF 157'000 verbucht. Die Rechnung 2021 ist geprägt von den Buchungen zur Ausfinanzierung bei der PK Romanshorn und Übertritt in die neue PK Thurgau. Es mussten diverse Korrekturbuchungen vorgenommen werden. Anstelle der vorgesehenen CHF 900'000 mussten nur noch CHF 185'734 für die Unterdeckung des PK-Wechsels beigesteuert werden. Die Korrekturbuchung von CHF 704'674 ist im ausserordentlichen Aufwand sowie im Ertrag ersichtlich.

#### Bilanz per 31.12.2021

- Das Darlehen und Schuldanererkennung bei den Gemeinden wurde mit diversen Buchungen angepasst und korrigiert (Abweichung 704'674.80).
- Fahrzeuge CHF 42'000 (Vj. 33'099). Es mussten diverse Autos altershalber ersetzt werden.
- Kurzfristige Forderungen gegenüber der Stadt Romanshorn neu CHF 91'050.
- Es wurden Rückstellungen um CHF 175'430 für dringende Investitionen in die Räumlichkeiten für Umorganisation und Aufstockung der Arbeitsplätze gebildet.
- In der Bilanz werden Aktiven und Passiven von CHF 760'144 (Vj. 1'487'855) ausgewiesen. Das Eigenkapital liegt bei CHF 399'831 (Vj. CHF 398'854).

#### Erfolgsrechnung vom 1.1. bis 31.12.2021

Der Betriebsertrag liegt bei CHF 3'012'641 (Vj. CHF 2'755'931), wovon die Gemeinden CHF 1'110'361 beisteuern. Die Mitgliederbeiträge machen 2 % des Gesamtertrages aus. Somit hat man 61 % der Kosten selbst erwirtschaftet. Hier liegt man gesamtschweizerisch im Durchschnitt.

Bei rund 16'500 Einwohnern aus Vertragsgemeinden sind rund 12 % Mitglieder der Spitex.

Der Personalaufwand ist mit 52 % der Kosten der grösste Posten (CHF 2'547'347 / Vj. CHF 2'468'697).

Ebenfalls zu erwähnen ist der Informatikaufwand mit CHF 53'664 (Vj. 49'463). Dieser ist zum Teil aufgrund erhöhter Ansprüche von Bund, Kanton und Krankenkassen steigend. Ebenfalls sind Kosten für interne Abläufe für Hardware, Smartphone, Softwarelizenzen, Programme usw. angefallen.

Die eingegangenen Spenden setzten sich wie folgt zusammen: CHF 11'020 von Mitgliedern, CHF 7'389 von Spenden aus Todesfällen und CHF 567 von Spenden aus Legaten und Vergabungen. Diese wurden dem Spendenfonds gutgeschrieben. Diesem Fonds wurden CHF 18'000 zu Gunsten der Erfolgsrechnung entnommen. Der Spendenfonds beträgt per 31.12.2021 CHF 292'391 (Vj. 288'087).

#### Anhang zur Jahresrechnung 2021

Heidi Ruckstuhl bedankt sich bei den Mitgliedern, die zum ordentlichen Jahresbeitrag bei der Einzahlung noch eine zusätzliche Spende drauflegen.

Urs Oberholzer bedankt sich bei Heidi Ruckstuhl für die Erläuterungen der Rechnung und den grossen Aufwand. Auch er möchte sich für den zusätzlichen Beitrag mit den Mitgliederbeiträgen bedanken. Er ruft auf Werbung für eine Spiexmitgliedschaft zu machen.

#### Bericht der Revisionsstelle

Der Bericht der REDI AG Treuhand, Frauenfeld (eingeschränkte Revision) liegt der Einladung bei. Die REDI AG bestätigt darin, dass sie auf keine Sachverhalte gestossen sind, aus denen erschlossen werden konnte, dass die Jahresrechnung nicht dem Gesetz und den Statuten entspricht.

#### **4. Genehmigung Jahresbericht und Jahresrechnung 2021 und Décharge Vorstand**

Beschluss: Die Rechnung für das Vereinsjahr 2021 sowie die Jahresberichte werden ohne Gegenstimme genehmigt und dem Vorstand wird Entlastung erteilt.

Der Präsident bedankt sich für das Vertrauen der Vereinsmitglieder.

#### **5. Mitgliederbeiträge 2023**

Der Vorstand beantragt, die bisherige Regelung beizubehalten, nämlich CHF 30.00 für Einzel- und CHF 50.00 für Familienmitgliedschaften.

Beschluss: Die Versammlung heisst den Antrag einstimmig gut.

#### **6. Statutenänderung**

Mit der Einladung für die MV wurden im Detail die Änderungen der einzelnen Punkte mit «bisher» und «neu» abgedruckt. Einige Punkte wurden nur redaktionell angepasst.

Wichtiger Punkt:

3.2: Es ist terminlich fast nicht mehr machbar, dass die Mitgliederversammlung bis Ende April durchgeführt werden kann. Nun möchte man sich hier zeitlich etwas entlasten und künftige Mitgliederversammlungen bis Ende Mai durchführen.

Die weiteren Punkte werden kurz erklärt.

Ein Mitglied fragt nach, ob die Statuten jenen anderer Spitexorganisationen entsprechen. Heidi Ruckstuhl erklärt, dass die Statuten grundsätzlich ähnlich sind. Abweichungen angepasst auf den eigenen Verein gibt es immer.

Beschluss: Die Änderungen der Statuten werden einstimmig angenommen.

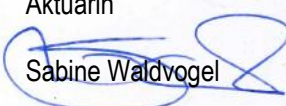
#### **7. Varia**

Keine Wortmeldungen von Seiten der Mitglieder.

Heidi Ruckstuhl hat aufgrund des Jubiläums in alten Protokollen gewählt und einige Fakten und Geschichten aus den letzten Jahren ausgegraben. Besonders amüsant sind die Vergleiche von vor 30 Jahren zu heute.

Der Präsident Urs Oberholzer schliesst die Mitgliederversammlung 2022 der Spitex Region Romanshorn und dankt allen für ihr Erscheinen. Er lädt alle ein noch etwas gemeinsam zu feiern und zu bleiben. Weiter im Programm geht es mit dem Kinderchor von Lena Schönwald und anschliessend gibt es einen Apéro. Nach dem Apéro darf nochmals Platz genommen werden. Den Abschluss der 30. Mitgliederversammlung macht «Die Rocky Humor Show» des Comedyexpress.

27.04.2022

Aktuarin  
  
Sabine Waldvogel

# 3. GESCHÄFTSBERICHT 2022

## Bericht des Vorstands

Ein Höhepunkt des Berichtsjahres war der **Nationale Spitex-Tag am 3. September in der Hubzelg Romanshorn**. Die Spitex Region Romanshorn präsentierte sich in der Mall auf dem Hintergrund von attraktiven Info-Stellwänden und zeigte auf, dass eine Arbeit bei der Spitex eine abwechslungsreiche, spannende, sinnvolle und befriedigende Tätigkeit ist, die ein hohes Mass an Selbständigkeit und Verantwortung mit sich bringt. Vorstandsmitglieder und Mitarbeitende gaben den Passanten Auskunft und machten die Spitex hautnah erlebbar. Diese konnten sich den Blutdruck messen oder sich das Anlegen einer Manchette demonstrieren lassen. Zudem bestand die Möglichkeit, sich über die Tarife der Spitexleistungen informieren zu lassen und sich vor Ort für eine Mitgliedschaft anzumelden. Durch das Aufzeigen der vielfältigen Tätigkeitsgebiete und Berufsprofile bei der Spitex kamen die Professionalität und die Systemrelevanz der Spitex deutlich zum Ausdruck. Der Anlass fand beim Publikum und auch bei der Presse eine gute Resonanz.



Nationaler Spitextag - Hubzelg

### Optimierung Büroräumlichkeiten

Für die Mitarbeitenden der Spitex Romanshorn war der absolute Höhepunkt der Bezug der renovierten Büroräumlichkeiten im Konsumhof. Allerdings ging dem eine stressige Zeit voraus, wo man zusammenrücken, improvisieren, zügeln und neu einrichten musste. Der Aufwand lohnte sich jedoch ungemein, wie alle Beteiligten unisono feststellen konnten, als die „neuen“ Räumlichkeiten im Juni anlässlich eines gemeinsamen Apéros offiziell freigegeben werden konnten. Durch den Wechsel der Bereiche Administration und Pflegebüro konnten die Abläufe verbessert werden. Neues Mobiliar, verbesserter Schallschutz und eine frische Farbgebung verhalfen zu nunmehr praktischen und attraktiven Arbeitsplätzen.



Apéro für Mitarbeitende und Nachbarn

### Verbesserung der Lohnsituation

Dem Vorstand war es ein Anliegen, den Volkswillen konkret umzusetzen, der sich in der deutlichen Annahme der Pflegeinitiative im November 2021 manifestiert hatte. Als attraktive Arbeitgeberin soll die Spitex nicht nur über eine gute Infrastruktur verfügen, sondern auch die Lohnsituation der Pflegefachleute verbessern. Genau dies beschloss der Vorstand im Rahmen der Erarbeitung des Budgets 2023. In drei markanten Punkten werden sich die Mitarbeitenden ab dem 1. Januar 2023 über monetäre Verbesserungen freuen können: allgemeine einmalige Lohnerhöhung, adäquater Teuerungsausgleich, höhere Tarife für Nacht-, Wochenend- und Pikett-Dienste und kurzfristige Einsätze. Diese lohnmassigen Verbesserungen sind absolut gerechtfertigt und helfen mit bei der Rekrutierung von neuen Arbeitskräften. Zudem sind sie ein entscheidender Faktor bei der Frage, ob Mitarbeitende der Spitex treu bleiben oder nicht. Der Vorstand wird zusammen mit der Geschäftsleitung auch in den folgenden Jahren alles unternehmen, um dem allgemein bekannten Fachkräftemangel so gut es geht zu entgegenen.

### Gemeindepräsidententreffen

Am 7. September durfte der Präsident die Vertretungen der Vertragsgemeinden zum Gemeindepräsidententreffen begrüßen. Im Zentrum standen dabei die Bemühungen des Vorstandes mit dem Ziel, ein attraktiver Arbeitgeber zu sein und zu bleiben. Die Anwesenden freuten sich über die modernisierten Büroräumlichkeiten und unterstützen die Absicht bezüglich der Lohnverbesserungen. Zudem wurden sie wie jedes Jahr über die Entwicklung der Pflegestunden, die Tarife und die Restkosten informiert. Der Austausch zeigte, dass die Leitung der Spitex grosses Vertrauen bei den Gemeindevertretern geniesst. Für die gute

Kooperation sei an dieser Stelle den Politischen Gemeinden Romanshorn, Salsach, Kesswil, Uttwil und Dozwil herzlich gedankt.

### Strategieplan 2023 - 2026

Erstmals erarbeitete der Vorstand im Rahmen eines Workshops am 2. November einen 4-jährigen Strategieplan. Eine solche Planung soll die grossen Entwicklungsfelder abbilden, damit eine weitsichtige und verbindliche strategische Führungsarbeit möglich ist. In den folgenden vier Bereichen wurden einzelne Ziele definiert und Massnahmen auf die vier Betriebsjahre heruntergebrochen: Strategische Ebene, Qualitätsmanagement, Finanzen, Infrastruktur. Wir sind überzeugt davon, damit ein gutes Werkzeug in der Hand zu haben, welches der Leitung sowohl auf strategischer wie auch auf operativer Ebene Orientierung gibt.



Vorstand mit Geschäftsführerin Heidi Ruckstuhl

### Finanzen

Über die Finanzen geben Bilanz und Erfolgsrechnung im Detail Auskunft. Die Rechnung schliesst wiederum mit einem Ergebnis von CHF 0.- ab.

Die Gemeindebeiträge sind gegenüber dem Vorjahr etwas tiefer. Dies widerspiegelt die im Vergleich zu den Vorjahren eher moderate Steigerung der Pflegeleistungen um rund 4%. Die Leistungen für den Bereich Hauswirtschaft & Sozialbetreuung haben sich bei rund CHF 271'000.- eingependelt (1% höher als Vorjahr). Aufgrund der geleisteten Mehrstunden ist der Betriebsertrag 2022 gegenüber dem Budget um CHF 167'426.- oder rund 5.7% höher (9% in Rechnung 2021). Mehr Pflegestunden bedeutet notgedrungen auch mehr Administration. Der Personalaufwand ist total um 9.7% gestiegen. Auf der Ertragsseite ist festzustellen, dass die Mitgliederbeiträge wiederum leicht gesunken, die Spendeneingänge andererseits nicht unwesentlich angestiegen sind.

### Dank

Wir alle sind sehr froh darüber, dass sich die Arbeitssituation nach den Pandemie-Jahren beruhigt hat. Das setzt wieder Ressourcen frei, die Vorausdenken und Orientierung am Wesentlichen ermöglichen. Das ist essentiell, damit die Mitarbeitenden im Alltagsgeschäft einen guten Job machen können. Allen Mitarbeitenden sei an dieser Stelle herzlich dafür gedankt!

Ein grosses Dankeschön gehört wiederum den Vertragsgemeinden, welche die Spitex Region Romanshorn mittragen.

Allen Mitgliedern danken wir für ihre Treue.

Für den Vorstand

---

## Bericht der Geschäftsleitung

### Zurück zur Normalität

Nach zwei sehr herausfordernden Pandemie-Jahren haben wir vor allem im zweiten Halbjahr 2022 weitestgehend zur Normalität zurückgefunden. Was heisst das? Die riesige Unsicherheit und Hektik zu Beginn der Pandemie sind einer gewissen Ruhe und Routine gewichen. Wöchentliche Briefings und die Umsetzung von Empfehlungen des BAG's aufgrund der Einschätzungen zur besonderen Lage beanspruchten in der Vergangenheit viel Zeit. Laufend mussten immer wieder Infoschreiben an Klientinnen, Klienten und Mitarbeitende verfasst werden. Das Personal musste instruiert und Abläufe hinterfragt und angepasst werden. Nun haben wir wieder vermehrt Zeit für andere Themen.

Die letzte Massnahme, welche uns aus dieser herausfordernden Zeit bleibt, ist, dass wir bei allen Klientenkontakten eine Maske tragen. Dies ist sinnvoll, um das Transmissionsrisiko zu minimieren, da die meisten unserer Klientinnen und Klienten zur Gruppe der besonders gefährdeten

Personen gehören. Unsere Mitarbeitenden achten weiterhin strikte auf das Einhalten der Hygienemassnahmen. Auch wenn das Testen keine Pflicht mehr ist, hat die Sicherheit aller einen hohen Stellenwert. Wir sind vorsichtig mit dem Hände schütteln, es ist uns ein Anliegen, präventiv zu wirken, um weiterhin unseren massgeblichen Beitrag zur Gesundheitsversorgung beizutragen.

### Highlight: Raumoptimierung

Passend zum Jubiläumsjahr 30 Jahre Spitex stand das Jahr 2022 ganz im Zeichen der Umgestaltung und Modernisierung der Büroräume. Der Ausbau der Digitalisierung ist Tatsache und die damit verbundene Zunahme der Arbeit am PC. Dies betrifft insbesondere die fallführenden Fachpersonen, welche die Pflegeplanungen und Verlaufsdocumentationen ihrer Klientinnen und Klienten erfassen und so den Pflegeprozess stetig überprüfen. Die Zunahme der geleisteten Stunden bedingte zudem eine Erweiterung des

Personalbestands. Damit für alle genug Arbeitsplätze vorhanden sind, mussten die vorhandenen optimiert werden, so dass aus 8 PC-Arbeitsplätzen deren 16 geschaffen wurden.

Anfangs Jahr konnten wir unsere Ideen mit einem Büroplaner besprechen, detailliert ausarbeiten und danach sehr kurzfristig und in Rekordtempo bis zum August realisieren. Die grossen Herausforderungen lagen darin, die bestehenden Räume etappenweise leer zu räumen, die verschiedenen Handwerker zu koordinieren und die ganze Umgestaltung während des laufenden Betriebes durchzuführen. Auch die zugesicherten Liefertermine waren aufgrund der Pandemie-Lieferverzögerungen unsicher.

Nebst neuen Bodenbelägen im Pflegebüro wurden die Wände gestrichen, die komplette Elektroinstallation, welche nicht mehr dem Standard entsprach, ersetzt und erweitert.

Um bei gleichbleibender Raumgrösse die Anzahl Arbeitsplätze insgesamt zu verdoppeln, mussten die bestehenden übergrossen Arbeitstische durch kleinere ersetzt werden. Das Lärmproblem im Grossraumbüro wurde durch das Platzieren von farblich ansprechenden Akustikpanels elegant gelöst. Um Diskretion zu wahren wurde im Büro der Verwaltung eine Team-Box installiert, in welcher Telefongespräche, Videokonferenzen oder auch ein Zwiegespräch akustisch geschützt abgehalten werden können.



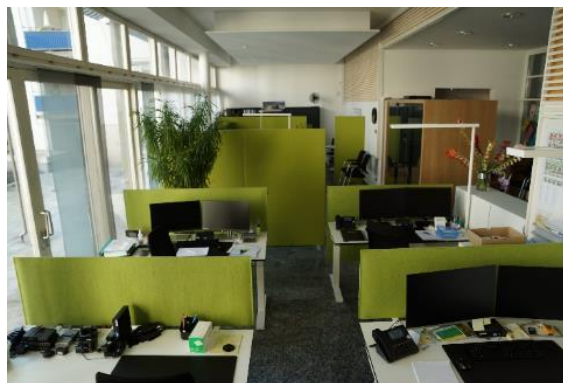
Neu gestaltetes Pflegebüro

Im Laufe der Renovation mussten die Mitarbeitenden mehrmals ihre Arbeitsplätze wechseln, Medikamente und Material wurden sicher und zugänglich provisorisch gelagert. Unter Lärm, Staub und grosser Sommerhitze wurde aus- und eingeräumt, gereinigt, Telefonate entgegengenommen, geplant und koordiniert – die Pflegeleistungen für unsere Klientinnen und Klienten durften keine Qualitätseinbusse erfahren.

Spitex-Mitarbeitende sind es gewohnt, flexibel zu sein. Sie haben einmal mehr bewiesen, dass Hürden, Stolpersteine oder auch unvorhergesehene Situationen, sportlich und pragmatisch gemeistert werden.

Mitarbeitende, Geschäftsleitung und Vorstand sind sich einig: Es hat sich gelohnt. Alle Mitarbeitenden, welche einen Arbeitsplatz benötigen, können nun jederzeit ungestört ihre Aufgaben erledigen. Durch die Umorganisation des Pflegebüros und Verwaltungsbüros konnten die betrieblichen

Abläufe optimiert, Wege verkürzt und das Material logisch und praktisch versorgt werden.



Büro Geschäftsführung, Administration und Leitung Kerndienste

### Leichte Zunahme der Pflegeleistungen

Die massive Zunahme von Spitex-Leistungen im Bereich Pflege in den vergangenen 3 Jahren flachte im Jubiläumsjahr 2022 etwas ab. Die geleisteten Stunden haben sich auf leicht höherem Vorjahresniveau stabilisiert.

Um die Pflege und Betreuung der 16'985 Einwohnerinnen und Einwohner der Stadt Romanshorn, der Gemeinden Dözwil, Kesswil, Salmsach und Uttwil zu gewährleisten, wurden im 2022 knapp 3% mehr Pflegestunden als im Vorjahr erbracht (2022: 23'542 Stunden / 2021: 22'880 Stunden). Die Stunden im Bereich Hauswirtschaft und Sozialbetreuung sind im Vergleich zum Vorjahr mit einem Plus von rund 1% beinahe stabil geblieben (2022: 7'528 Stunden / 2021: 7'466 Stunden).

### Kerndienste

Die Anforderungen der Kerndienstleitung sind umfassend. Um diesen gerecht zu werden, haben wir entschieden, die Verantwortung über den gesamten Pflege- und Hauswirtschafts-Bereich auf zwei Personen aufzuteilen. Somit durften wir im März Frau Doris Petersen als Co-Leiterin Kerndienste begrüssen. Zusammen mit Sandra Schneider trägt sie die Anliegen des Pflege- und Hauswirtschaft-Bereichs in das Gremium der Geschäftsleitung.

Im Jahr 2022 haben wir unsere Prozesse weiter optimiert. Vor allem im Bereich Hauswirtschaft und Sozialbetreuung setzten wir die kantonalen Anforderungen der Triagierung weiter um. Vermehrt arbeiten wir mit Mitarbeiterinnen, welche die Kompetenz einer Pflegehelferin SRK mitbringen und sowohl in der Pflege als auch in der Hauswirtschaft ihr Wissen und Ihre Beobachtungen einbringen. Dadurch gelingt es uns, Schwankungen in der Nachfrage besser auszugleichen und Synergien vermehrt zu nutzen.

Unser Jahresthema 2022 lautete «Mobilisation und Transfer». An vier Nachmittagen durften sich alle Mitarbeitenden mit diesem Schwerpunkt-Thema intensiv auseinander setzen, neues Wissen erlernen und vorhandenes vertiefen. Der Austausch von Erfahrungen und das praktische Üben anhand von Fallbeispielen kam dabei nicht zu kurz.

Weitere Themen, die wir im 2022 aufgenommen haben und die uns auch im Jahr 2023 beschäftigen werden, sind die Implementierung von Clinical Assessment im Betrieb in

Verbindung mit regelmässigen Fallbesprechungen und kollegialer Beratung. Das vorhandene Wissen der einzelnen Fachbereiche kann damit optimal und zum Wohle unserer Klientinnen und Klienten genutzt werden. Regelmässige Fallbesprechungen sind ein Qualitätsmerkmal und unterstützen die Pflegefachpersonen in herausfordernden Situationen.

Mit verschiedenen Massnahmen haben wir unsere diplomierten Pflegefachpersonen in ihrer Rolle als Fallführende gestärkt. Durch Prozessanpassungen und den Ausbau der Arbeitsplätze können wir nun gewährleisten, dass sich diese intensiv ihrer Aufgabe widmen können, Pflegesituationen effektiv aufzugleisen und den Pflegeprozess von Eintritt bis Austritt eines Klienten oder einer Klientin umfassend zu organisieren und zu begleiten. Klientinnen und Klienten sowie Mitarbeitende haben bei Fragen zur Pflegesituation eine definierte Ansprechperson und wichtige Informationen gelangen schnell und aus erster Hand an die zuständige Fallführungsperson.

Die Anzahl Todesfälle ist im 2022 stark gestiegen. Dies erforderte von allen Beteiligten, Fachpersonen und Angehörigen, ein hohes Mass an emotionaler Stärke und Psychohygiene. Mit den angesprochenen Fallbesprechungen sowie internen und externen Fort- und Weiterbildungen halten wir unsere Mitarbeitenden auch diesbezüglich auf dem aktuellen Wissenstand und profitieren vom fachlichen Austausch.

### **Personal**

Der Fachkräftemangel ist medial äusserst präsent und fordert auch unsere Spitex. Seit Jahren wird es immer schwieriger, geeignetes und gut qualifiziertes Personal zu finden. Spitex Mitarbeitende zeichnen sich durch ein hohes Mass an Selbständigkeit und Flexibilität aus. Nebst der täglichen Pflege, komplexen Situationen, administrativen Arbeiten und grosser Verantwortungsübernahme müssen sich Spitex Mitarbeitende auch im Strassenverkehr korrekt und vorsichtig verhalten. In der Spitex zu arbeiten bedeutet, ein grosser Teil der Arbeitszeit alleine unterwegs zu sein, das verlangt ein hohes Mass an Selbständigkeit und eigenverantwortliches Handeln.

Da sich die Personalrekrutierung zunehmend herausfordernder und aufwändiger gestaltet, sind oftmals kreative Lösungen im Anstellungsprozess gefragt. Wir bieten in begründeten Fällen sehr individuelle Arbeitsmodelle an. Auf die familiären Verhältnisse wird Rücksicht genommen, private Interessen erhalten genügend Raum, Ferien- und Freiwünsche werden, wenn immer möglich berücksichtigt. Dies ist notwendig, um als Arbeitgeberin die Attraktivität zu erhalten und noch weiter auszubauen. In der Dienstplanung liegt der Schlüssel zur Mitarbeitenden-Zufriedenheit. Wir arbeiten laufend an unserem hohen Anspruch, eine ausgewogene Planung zu erstellen, welche die Bedürfnisse der Mitarbeitenden und auch jene unserer Klientinnen und Klienten abdeckt. Dies mit dem Fokus auf Zweckmässigkeit und Wirtschaftlichkeit.

Die minutiöse Planung der täglichen Einsätze konnten wir durch einen Automatismus in der Software vereinfachen, so dass wir in der Vorausplanung verlässlicher werden und Mitarbeitende frühzeitig über Dienstplanänderungen informieren können. Instabile Klientensituationen, welche oftmals plötzliches Handeln bedingen, sind an der Tagesordnung, individuelle Wünsche unserer Klientinnen und Klienten, welche selbstbestimmt solange als möglich in ihrer gewohnten Umgebung bleiben möchten, ebenso. Diesen Bedürfnissen zu entsprechen verlangt zusätzlich hohe Flexibilität in der Einsatzplanung.

### **Teamanlässe**

Teamanlässe spielen in unserer Spitex eine wichtige Rolle. Auf diese Weise stärken wir den Zusammenhalt, das gegenseitige Vertrauen und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden.



Ausflug auf den Biohof Mausacker

Endlich durften wir im 2022 wieder unsere geselligen Anlässe durchführen.

Im Sommer wurden wir bei einem lehrreichen Rundgang auf dem Mausacker in die Bio-Baumpflege eingeführt und genossen danach beim Grillabend feinen Most vom Hof. Am Apéro im Konsumhof durften wir auf die gelungene Umgestaltung der Räumlichkeiten anstossen und am Jahreschluss-Essen im Dezember genossen wir bei guten Gesprächen in festlicher Atmosphäre ein feines Nachtessen.

### **Ausbildung / Fort- und Weiterbildung**

Die Spitex Region Romanshorn hat langjährige Erfahrung als Ausbildungs- und Praktikumsbetrieb. Wir sind engagiert und leisten unseren Beitrag, den wachsenden Bedarf von Pflegefachkräften im Gesundheitswesen wenigstens teilweise abdecken zu können. Die Teilnahme am jährlichen Berufswahlparcours sowie an der Berufsmesse OdA ist für uns eine Möglichkeit, die Gesundheitsberufe in unserer Spitex bekannt zu machen. Anlässlich des nationalen Spitex-Tages beteiligten wir uns aktiv an der schweizweiten



Kampagne «Relevant» und waren mit einem Info-Stand im Hubzelg präsent.

Ausbildungen bieten wir an in der beruflichen Grundbildung (Fachangestellte Gesundheit, FaGe). Hier durfte Denisa Ademi im Juni ihr EFZ entgegennehmen. Wir bieten pro Lehrjahr einen Ausbildungsplatz an und begleiten somit 3 Lernende auf ihrem Weg zur Fachperson. Auf dem Niveau der höheren Fachschule, dipl. Pflegefachfrau HF, befindet sich unsere Studierende im 3. Jahr. Zudem betreuen wir eine Mitarbeiterin in der berufsbegleitenden Qualifikation zur dipl. Pflegefachfrau HF.



Teambildung

Nebst ihrer ordentlichen Tätigkeit betreuen insgesamt 4 Berufsbildnerinnen unsere Auszubildenden und Studierenden.

Die Spitex Region Romanshorn trägt zur Arbeitsplatzattraktivität bei, indem wir den Mitarbeitenden die Chance bieten, sich ihrem Interesse und ihrer Fähigkeit entsprechend weiterzubilden. Somit fördern wir die Arbeitsplatz-Treue und unterstützen unsere Mitarbeitenden darin, die diversen beruflichen Herausforderungen erfolgreich zu meistern. Wir bieten zudem, passend zu unserem Jahresthema, interne Weiterbildungen an. Auch im administrativen Bereich steigen die Ansprüche der Partner aus Politik und Finanzierung laufend.

## Fahrdienst Schweizerisches Rotes Kreuz SRK

Gemäss Leistungsvereinbarung mit Romanshorn und Salmsach organisieren und koordinieren wir im Auftrag des SRK Thurgau für deren Einwohnerinnen und Einwohner Fahrten zum Arzt, ins Spital, zur therapeutischen Behandlung, zum Kur- oder Erholungsaufenthalt. Unsere Einsatzleiterin greift dabei auf 19 ehrenamtliche Fahrerinnen und Fahrer zurück. Im 2022 wurden 4'128 (2021: 4'056) Fahrten durchgeführt, wobei 56'881 Kilometer (2021: 58'429 Kilometer) zurückgelegt wurden. Die Anzahl Fahrgäste, welche von diesem Angebot während dem letzten Jahr Gebrauch gemacht haben, hat gegenüber dem Vorjahr zugenommen (2022: 236 / 2021: 205 Personen). Der administrative Aufwand hat sich auch hier erhöht. Es fällt auf, dass immer häufiger bereits gebuchte Fahrten kurzfristig wieder abgesagt oder verschoben werden, so dass Mehraufwand entsteht. Allen Freiwilligen danken wir für ihr grosses Engagement, ihre Geduld, Zuverlässigkeit und ihre Flexibilität.

## Dank

Für das Team der Spitex Region Romanshorn war das Jahr 2022 insgesamt ein etwas ruhigeres Jahr. Wir sind dankbar für die 365 Tage, an denen wir für Sie, liebe Mitglieder, Klientinnen und Klienten im Einsatz standen. Sie sind es, die uns immer wieder mit Worten und Gesten ihre Wertschätzung und Dankbarkeit spüren lassen. Das ist uns Motivation und Ansporn, unsere Spitex weiterzuentwickeln und die kommenden Herausforderungen anzupacken. Wir freuen uns, Ihnen weiterhin eine gute Lebensqualität in Ihrem Zuhause zu ermöglichen.

Ein herzliches Dankeschön geht an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Ihr seid alle relevant, egal in welchem Bereich und egal in welcher Position: Es braucht alle, damit wir unseren Auftrag professionell ausführen können.

Danke dem Vorstand für das Vertrauen und die gute Zusammenarbeit.

Heidi Ruckstuhl  
Geschäftsführerin



Weihnachtsanlass im Schloss Romanshorn

# ZAHLEN & FAKTEN



## 7 Tage für Sie unterwegs

Die Mitarbeitenden der Spitex Region Romanshorn sind von 7 Uhr bis 22 Uhr für ihre Klienten im Einsatz

11 Autos  
5 E-Bikes  
1 Velo

## In 5 Gemeinden verankert

Die Spitex Region Romanshorn ist in 5 Gemeinden präsent

- Dozwil
- Kesswil
- Romanshorn
- Salmsach
- Uttwil



## 1333 Mitglieder

unterstützen den Verein Spitex Region Romanshorn

## Danke!



Über 490 Klientinnen und Klienten zählen auf die Dienstleistungen der Spitex

Herzlichen Dank für das geschenkte Vertrauen!

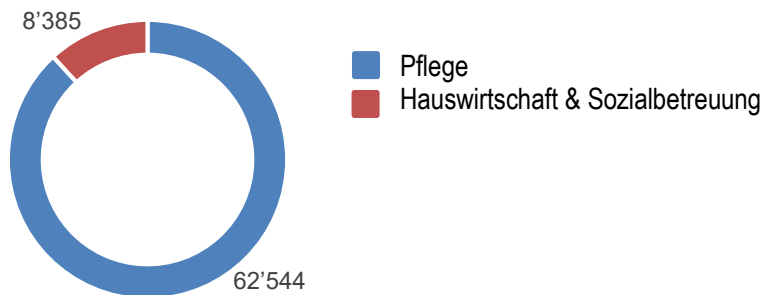


071 466 10 70

Immer für Sie da

## 70'929 Einsätze

leistete die Spitex Region Romanshorn  
am Tag, in der Nacht und am Wochenende



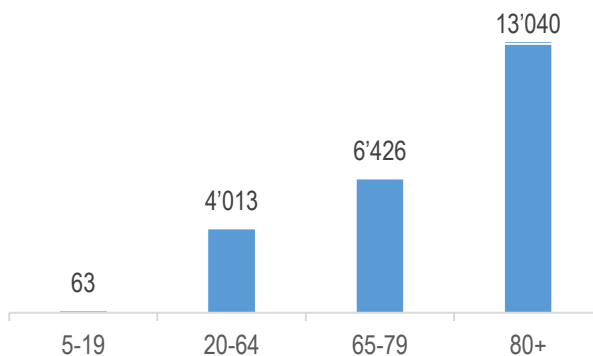
## 203 Einsätze täglich

werden von den Mitarbeitenden geleistet

davon täglich 171 Einsätze in der Pflege an 365 Tagen  
und täglich 32 Einsätze an 260 Tagen  
in der Hauswirtschaft & Sozialbetreuung

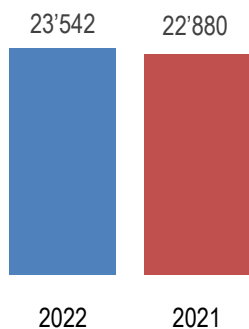
## Altersstruktur der Klienten

Die rund 23'500 Pflegestunden wurden  
zu 55% für Klienten über 80 Jahre aufgewendet.

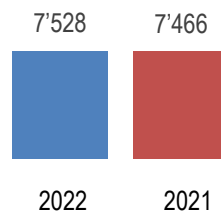


## Verrechnete Stunden

Die Anzahl verrechneter Stunden in der Pflege nahm  
gegenüber 2021 um 2.9% zu;



In der Hauswirtschaft & Sozialbetreuung um 0.8%



# 4. JAHRESRECHNUNG 2022

## BILANZ PER 31.12.2022

in CHF	Anhang	31.12.2022	in %	31.12.2021	in %
<b>AKTIVEN</b>					
Flüssige Mittel		120'370.21	17.6%	337'200.64	44.4%
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Dritten		227'491.65	33.2%	200'777.10	26.4%
gegenüber Gemeinden		16'600.85	2.4%	25'057.09	3.3%
Delkrede		-11'400.00	-1.7%	-10'100.00	-1.3%
Übrige kurzfristige Forderungen gegenüber Gemeinden	1	11'700.00	1.7%	91'050.00	0.0%
Vorräte		19'001.00	2.8%	11'001.00	1.4%
Aktive Rechnungsabgrenzungen		12'199.98	1.8%	11'856.46	1.6%
<b>Umlaufvermögen</b>		<b>395'963.69</b>	<b>57.7%</b>	<b>666'842.29</b>	<b>87.7%</b>
Sachanlagen					
Maschinen / IT und Kommunikationssysteme		29'457.00	4.3%	16'478.00	2.2%
WB-Maschinen / IT und Kommunikationssysteme		-9'657.00	-1.4%	-3'478.00	-0.5%
Krankensmobilen, Geräte		1.00	0.0%	1.00	0.0%
Mobiliar		121'850.00	17.8%	27'428.00	3.6%
Wertberichtigung Mobiliar		-16'250.00	-2.4%	-19'128.00	-2.5%
Fahrzeuge		132'307.00	19.3%	202'638.00	26.7%
Wertberichtigung Fahrzeuge		-60'607.00	-8.8%	-160'638.00	-21.1%
Immobilien Sachanlagen					
Stockwerkeigentum Konsumhof		445'000.00	64.9%	445'000.00	58.5%
Wertberichtigung Stockwerkeigentum Konsumhof		-415'000.00	-60.5%	-415'000.00	-54.6%
Renovationen Konsumhof		71'831.00	10.5%	1.00	0.0%
Wertberichtigung Renovation Konsumhof		-9'031.00	-1.3%	0.00	0.0%
<b>Anlagevermögen</b>		<b>289'901.00</b>	<b>42.3%</b>	<b>93'302.00</b>	<b>12.3%</b>
<b>Total Aktiven</b>		<b>685'864.69</b>	<b>100.0%</b>	<b>760'144.29</b>	<b>100.0%</b>
<b>PASSIVEN</b>					
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Dritten		16'584.26	2.4%	14'869.31	2.0%
gegenüber Gemeinden		37'625.03	5.5%	22'775.28	3.0%
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Dritten		30'691.94	4.5%	12'632.30	0.0%
gegenüber Stadt Romanshorn		11'700.00	1.7%	0.00	0.0%
Passive Rechnungsabgrenzungen	2	43'174.55	6.3%	43'555.15	5.7%
<b>Kurzfristiges Fremdkapital</b>		<b>139'775.78</b>	<b>20.4%</b>	<b>93'832.04</b>	<b>12.3%</b>
Darlehen Stadt Romanhorn		0.00		91'050.00	0.0%
Rückstellung Unterhalt Büroräume		140'000.00	20.4%	175'430.85	0.0%
<b>Langfristiges Fremdkapital</b>		<b>140'000.00</b>	<b>20.4%</b>	<b>266'480.85</b>	<b>0.0%</b>
Eigenkapital		106'462.41	15.5%	106'462.41	14.0%
Spendenfonds	3	299'626.50	43.7%	293'368.99	38.6%
<b>Eigenkapital</b>		<b>406'088.91</b>	<b>59.2%</b>	<b>399'831.40</b>	<b>52.6%</b>
<b>Total Passiven</b>		<b>685'864.69</b>	<b>100.0%</b>	<b>760'144.29</b>	<b>100.0%</b>

## ERFOLGSRECHNUNG vom 01.01. bis 31.12.2022

in CHF	Anhang	2022	2021	
<b>ERTRAG</b>				
Ertrag aus KLV Leistungen		1'574'322.50	1'510'179.88	
Ertrag HWL		270'967.76	268'313.65	
Ertrag nicht KLV Leistungen		29'440.72	28'386.99	
Ertrag aus SRK Fahrdienst		17'304.75	20'734.65	
Ertrag aus Materialverkauf und Vermietung		12'220.04	8'444.60	
Ausbildungsleistung		11'599.95	12'600.00	
Ertragsminderungen		-7'063.80	-4'489.73	
<b>Nettoerlös aus Lieferung und Leistungen</b>		<b>1'908'791.92</b>	<b>1'844'170.04</b>	<b>61.2%</b>
Erlös Gemeindebeiträge		1'041'377.42	1'105'903.04	
Erlös Kanton		7'254.68	4'458.62	
<b>Beiträge der öffentlichen Hand</b>		<b>1'048'632.10</b>	<b>1'110'361.66</b>	<b>36.9%</b>
Erlös Mitgliederbeiträge		56'510.00	58'110.00	1.9%
<b>Total Betriebserträge</b>		<b>3'013'934.02</b>	<b>3'012'641.70</b>	<b>100.0%</b>
<b>AUFWAND</b>				
Besoldungen und Gehälter		-2'118'960.55	-1'897'188.97	
Sozialversicherungsaufwand		-404'677.34	-353'187.21	
Übriger Personalaufwand		-28'545.11	-24'180.21	
Arbeitsleistungen Dritter		-202'455.25	-233'973.00	
Ausbildungskosten		-14'313.25	-15'128.55	
Weiterbildungskosten		-24'526.50	-23'689.75	
<b>Personalaufwand</b>		<b>-2'793'478.00</b>	<b>-2'547'347.69</b>	<b>-84.6%</b>
Materialaufwand		-17'657.29	-63'185.40	
Raumaufwand		-56'942.05	-58'494.10	
Unterhalt und Reparaturen		-25'185.09	-1'844.75	
Fahrzeugaufwand		-46'715.05	-30'030.90	
Sachversicherungen und Gebühren		-2'399.65	-2'999.35	
Administrationsaufwand		-45'245.65	-37'396.40	
Verbandsbeiträge		-13'629.40	-13'517.80	
Informatikaufwand		-59'490.98	-53'664.65	
Werbung und Öffentlichkeitsarbeit		-3'345.74	-2'249.60	
Übriger Betriebsaufwand		-451.95	-429.70	
<b>übriger betrieblicher Aufwand</b>		<b>-271'062.85</b>	<b>-263'812.65</b>	<b>-8.8%</b>
<b>Abschreibungen mobile Sachanlagen</b>		<b>-56'227.65</b>	<b>-43'253.51</b>	<b>-1.4%</b>
<b>Betriebsergebnis (EBIT)</b>		<b>-106'834.48</b>	<b>158'227.85</b>	
Finanzertrag		242.80	312.55	
Finanzaufwand		-1'764.57	-1'540.40	
<b>Finanzergebnis</b>		<b>-1'521.77</b>	<b>-1'227.85</b>	<b>0.0%</b>
<b>Ordentliches Ergebnis</b>		<b>-108'356.25</b>	<b>157'000.00</b>	
Ausserordentlicher Ertrag	4	98'640.25	704'674.80	
Entnahme aus Fondkapital	3	18'000.00	18'000.00	
Ausserordentlicher Aufwand	5	-8'284.00	-879'674.80	
<b>Ausserordentliches Ergebnis</b>		<b>108'356.25</b>	<b>-157'000.00</b>	<b>-5.2%</b>
<b>Jahresergebnis</b>		<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	

# ANHANG ZUR JAHRESRECHNUNG

2022

## Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze, soweit nicht vom Gesetz vorgeschrieben: (OR 959c Abs. 1 Ziffer 1)

### Grundsätze der Rechnungslegung

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationenrechts (Art. 957 bis 962) erstellt.

### Bewertungsgrundsätze

Die wesentlichen angewandten Bewertungsgrundsätze, die nicht vom Gesetz vorgeschrieben sind, sind nachfolgend beschrieben.

### Vorräte

Unter den Vorräten werden Pflegematerial, Hilfsmaterial und Medikamente aktiviert. Die Bilanzierung erfolgt zum Einstandspreis bzw. der am Bilanzstichtag geltende Veräusserungswert.

### Sachanlagen

Ab Geschäftsjahr 2022 wurden die Abschreibungen der Sachanlagen von degressiv auf linear umgestellt. Infolge dessen ergaben sich wiedereingebrachte bzw. ausserordentliche Abschreibungen.

### Nettoauflösung stiller Reserven

Im Geschäftsjahr 2022 betragen die Nettoaufösungen aus stillen Reserven CHF 15'803.00.

## Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zu Positionen der Bilanz und Erfolgsrechnung: (OR 959c Abs. 1 Ziffer 2)

in CHF	31.12.2022	31.12.2021
<b>Übrige kurzfristige Forderungen gegenüber Gemeinden</b>		
Gemeinde Romanshorn BVG Unterdeckung PK Stadt Romanshorn	9'000.00	79'000.00
Gemeinde Salmsach BVG Unterdeckung PK Stadt Romanshorn	2'000.00	8'000.00
Gemeinde Dozwil BVG Unterdeckung PK Stadt Romanshorn	700.00	4'050.00
<b>Total</b>	<b>11'700.00</b>	<b>91'050.00</b>
<b>2 Passive Rechnungsabgrenzungen</b>		
Abgrenzung BVG Unterdeckung PK Romanshorn	0.00	0.00
Ferien- und Überzeitguthaben Personal	19'553.00	15'767.00
Stundenlöhne Dezember	15'620.55	21'941.50
Diverses	8'001.00	5'846.65
<b>Total</b>	<b>43'174.55</b>	<b>43'555.15</b>
<b>3 Spendenfonds</b>		
Bestand	293'368.99	292'391.68
Spenden von Mitgliedern	11'707.10	11'020.50
Spenden von Todesfällen	10'878.31	7'389.16
Spenden aus Legaten, Vergabungen	1'672.10	567.65
Entnahmen gemäss Vorstandsbeschluss	-18'000.00	-18'000.00
<b>Total</b>	<b>299'626.50</b>	<b>293'368.99</b>

in CHF		31.12.2022	31.12.2021
<b>4</b>	<b>Ausserordentlicher Ertrag</b>		
	Verrechnung Anteile Gemeinden an Unterdeckung BVG PK Stadt Romanshorn	0.00	704'674.80
	Überschussbeteiligung KTG Vaudoise 2019-2021	34'637.00	0.00
	Wiedereingebrachte Abschreibungen	24'087.00	0.00
	Fahrzeugverkauf	1'500.00	0.00
	Schlussrechnung Machbarkeitsstudie	3'416.25	0.00
	Auflösung von Rückstellungen	35'000.00	0.00
	<b>Total</b>	<b>98'640.25</b>	<b>704'674.80</b>
<b>5</b>	<b>Ausserordentlicher Aufwand</b>		
	Unterdeckung BVG PK Stadt Romanshorn	0.00	-704'674.80
	Bildung von Rückstellungen	0.00	-175'000.00
	Ausserordentliche Abschreibungen	-8'284.00	0.00
	<b>Total</b>	<b>-8'284.00</b>	<b>-879'674.80</b>

Infolge Unterdeckung der Pensionskasse Stadt Romanshorn musste die Spitex Region Romanshorn beim Übertritt in die Pensionskasse PK TG CHF185'734.25 nachzahlen. Die anteilmässigen Verrechnungen an die Gemeinden wurden vertraglich mit den jeweiligen Gemeinden festgehalten und entsprechend in den Forderungen ausgewiesen.

## Weitere Angaben

### Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

Effektive Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt	unter 50	unter 50
---	----------	----------

### Restbetrag der Verbindlichkeiten aus Leasinggeschäften und Mietverpflichtungen

Bis 1 Jahr	0.00	0.00
2 bis 5 Jahre	105'840.00	114'660.00
Über 5 Jahre	0.00	0.00
<b>Total</b>	<b>105'840.00</b>	<b>114'660.00</b>

### Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven sowie Aktiven unter Eigentumsvorbehalt

Buchwert der Liegenschaft	30'000.00	30'000.00
Grundpfandrechte total nominal	350'000.00	350'000.00
davon belehnt	0.00	0.00

Es bestehen keine weiteren nach Art. 959c OR ausweispflichtigen Tatbestände.

# REVISIONSBERICHT



Frelestrasse 11 | Postfach 240 | 8501 Frauenfeld  
Tel. 052 725 09 30 | [Info@red-treuhand.ch](mailto:Info@red-treuhand.ch) | [www.red-treuhand.ch](http://www.red-treuhand.ch)

## Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision

an den Vorstand des Vereins

### Spitex Region Romanshorn, Romanshorn

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins Spitex Region Romanshorn für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlansagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Einheit vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Frauenfeld, 28. Februar 2023

REDI AG Treuhand

Angela Frei  
Zugelassene Revisorin  
Leitende Revisorin

Patricia Ruprecht  
Zugelassene Revisionsexpertin



## 6. MITGLIEDERBEITRÄGE 2024

Der Vorstand beantragt unveränderte Mitgliederbeiträge:

Einzelmitgliedschaft CHF 30.-

Familien- & Kollektivmitgliedschaft CHF 50.-

## 7. WAHLEN

Das Vorstandsmitglied Dr. med. Ingrid Ebnetter hat auf die Mitgliederversammlung 2023 hin ihren Rücktritt eingereicht. Die Nachfolge wird an der Mitgliederversammlung zur Wahl vorgeschlagen.

# VORSTAND UND PERSONAL

## Vorstand

Oberholzer-Roth	Urs	Präsident, Finanzen, Personal
Schmid	Peter	Vize-Präsident
Waldvogel	Sabine	Aktuarin
Wüst	Maria	Pflege
Ebnetter	Ingrid	Ärztevertretung
Stucki	Anjuscha	Delegierte der Gemeinden Dozwil, Kesswil, Salmsach und Uttwil
Imhof	Roman	Delegierter der Stadt Romanshorn

## Betriebsorganisation

Ruckstuhl	Heidi	Geschäftsführerin
-----------	-------	-------------------

## Geschäftsleitung

Ruckstuhl	Heidi	Geschäftsführerin
Petersen	Doris	Co-Leitung Kerndienste
Schneider	Sandra	Co-Leitung Kerndienste
Weiss	Anja	Leitung Administration und Finanzen

## Administration und Verwaltung

Weiss	Anja
Wick	Marguerite

## Dipl. Pflegefachpersonal

Baumgartner	Laura
Bertschi	Salomé
Bohni	Anita
Bolliger	Corina
Breinlinger	Jörn
Eicher	Mirjam
Juhr	Ina
Kieninger	Tamara
Kugler	Theres
Mann	Sven
Petersen	Doris
Petrovic	Daniela
Schneider	Sandra
Stauffer	Martina
Widmer	Carla

## Pflegehelfende SRK

Bartholdi	Rahel
Hanedan	Sevtap
Hortor	Andrea
Müller	Anila
Näf	Margot
Rutishauser	Tamara
Schöb	Nicole

## Mitarbeitende Hauswirtschaft & Sozialbetreuung

Fritsche	Vreni
Kabashi	Flore
Kreis-Gerster	Walburga
Räber	Katharina
Shivaneshvaran	Antanita

## Fachangestellte Gesundheit EFZ

## Auszubildende Fachangestellte Gesundheit EFZ

Ademi	Denisa	Manser	Leonie / 1. Lehrjahr
Billeter	Käthi	Mustafi	Bleona / 2. Lehrjahr
Buob	Donata	Alder	Melanie / 3. Lehrjahr
Büschlen	Esther		
Eggmann	Michelle		
Gruss	Priska	<b>Studierende HF</b>	
Kesselring	Patrizia		
Kiraly	Thanatda	Häberli	Jana / 3. Studienjahr
Lemmenmeier	Kathrin		
Mlaker	Salome		
Nagel	Sedrin		

# DIENSTJUBILÄEN

Im 2022 ehrten wir folgende Mitarbeiterinnen für ihre langjährige Treue und ihr grosses Engagement.

Herzlichen Dank!

10 Jahre	Billeter Käthi
	Kabashi Flore
	Lemmenmeier Kathrin

20 Jahre	Juhr Ina
	Kreis-Gerster Walburga



Dozwil



Kesswil



Romanshorn



Salmsach



Uttwil