

Attraktive Arbeitsbedingungen - was wir sonst noch bieten 😊👉



Ferien

Bis 49 Jahre: 25 Tage

Ab 50 Jahre: 30 Tage

Ab 60 Jahre: 31 Tage

Ferienplanung

Verbindliche Planung im Dezember des Vorjahres



Dienstaltersgeschenke

Ab 5 Jahre 1 W. Ferien, ab 10 Jahre / 15 Jahre 2 W. / 20 Jahre 4 W.



Vorsorgeeinrichtung PK Thurgau für alle

Anteile: 3/7 ArbeitnehmerIn | 4/7 Spitex



Mutterschaft: 16 Wochen

anstelle der gesetzlichen 14 Wochen



Freiwillige ergänzende Familienzulage nach Anstellungsprozenten

bei 100 % : Fr. 225.00



Bonuszahlung für Anwesenheit

0 Tage krank und 0 Tage Betreuung kranker Familienmitglieder: pro Trimester Fr. 300.- bei 100% Arbeitspensum



Jährlicher Benefit Gesundheit je nach Anstellungsprozenten

CHF 50 – CHF 80 / pro Jahr



Rabatt Apotheke TopPharm:

10 % Rabatt



Grosszügige Weiterbildungsregelung

Übernahme der Kurs- oder Lehrgangskosten und Arbeitszeit



Grosszügiges Zulagen- und Spesenreglement

Sehr lohnenswerte Abendzulagen am Wochenende

Grosszügige Pikett-Entschädigung

Sehr attraktive Zulagen für kurzfristiges Einspringen



Bezahlte Pause 15 Min.

Im Zentrum / in der Bäckerei Uttwil



Dienstplan:

1 Monat im Voraus



Tagesverantwortung

Jederzeit erreichbar



Monatliche Teamsitzungen

Austausch und Fallbesprechungen



Jahresthema

3- 4 interne Weiterbildungen



Mitarbeiter-Ausflug

Teamausflug



Jahresendessen



persönliches Smart-Phone

zur Geschäftsbenutzung



Büroräume

hell, grosszügig eingerichtet, genügend PC-Arbeitsplätze



Aufenthaltsräume

Pausenraum: hell, mit Kochgelegenheit, saubere sanitäre Anlagen, Sofa



kostenloser Parkplatz

2 Gehminuten vom Zentrum



Fahrzeuge

12 Spitex Autos

5 E-Bikes / 1 Velo – Ausrüstung von Spitex



Rabatt Versicherung / Krankenkasse

Allianz

Alle Spitex Mitarbeitenden erhalten Vorzugskonditionen

Beisp.:Motorfahrzeugversicherung, Kombi-Haushaltversicherungen etc.

CSS

Prämienrabatt auf ausgewählte Zusatzversicherungen

Sanitas

Vorzugskonditionen auf Zusatzversicherungen

14.8.2025